
IDENTIFICACIÓN

1.1. DENOMINACIÓN

Diplomatura en Gestión de la Igualdad de Género en las Organizaciones

1.2. UNIDAD DE GESTION

Facultad de Ciencias Económicas y Empresariales

1.3. LUGAR DE DICTADO

Universidad del Centro Educativo Latinoamericano

1.4. MODALIDAD

Presencial en aula híbrida

1.5. OBJETIVOS

Objetivos Generales:

- Ofrecer herramientas teórico - prácticas de intervención en la protección y respeto de los derechos de las mujeres y el colectivo LGTBIQ+, en las organizaciones.
- Sensibilizar sobre las múltiples relaciones de poder entre los géneros que se traducen en obstáculos al ejercicio pleno de los derechos.
- Capacitar a personas interesadas para que puedan impulsar, coordinar y evaluar actuaciones dirigidas a la consecución de la igualdad efectiva de género en las organizaciones.
- Facilitar conocimiento y herramientas de análisis de situaciones de desigualdad para proponer, diseñar, implementar y evaluar las políticas y programas que contribuyan a la reducción y eliminación de esas situaciones.

Objetivos Específicos:

- Brindar conocimientos sobre el principio de igualdad de oportunidades y trato en el entorno organizacional.
- Proporcionar las herramientas y metodologías necesarias para la aplicación de la perspectiva de género en la gestión estratégica de las organizaciones.
- Capacitar en la formulación e implementación de proyectos, programas o planes de Igualdad desde la toma de información hasta el diseño del plan y el seguimiento de las medidas y acciones positivas.
- Detectar y analizar los problemas de la desigualdad en la nómina de personal y las actividades que integran la gestión de la igualdad.
- Relevar técnicas básicas, específicas, y afines para la gestión de la igualdad.
- Conocer los principios legales, sociales y éticos de la gestión de la igualdad y violencia de género
- Analizar las políticas, procedimientos, metas y programas en materia de igualdad vigentes.
- Capacitar sobre aspectos específicos de la violencia en el mundo laboral, los canales de denuncia, procesos de investigación y procedimientos de detección y corrección.

1.6. DESTINATARIOS

Toda persona que desee ampliar sus conocimientos formarse en esta temática y específicamente en la posibilidad aplicarla en el ámbito organizacional.

1.7. FUNDAMENTACIÓN

La introducción de la temática de Igualdad en el trabajo diario, y en el ámbito académico contribuye a deconstruir los estereotipos que pesan sobre las personas, los ámbitos sociales y laborales.

“La igualdad no consiste en convertirse en lo mismo que es el sujeto o que el sujeto se convierta en lo mismo que es el otro. La igualdad como equivalencia no es un término de identidad, es una categoría de valor. La igualdad consiste en reconocer igual valor a cada ser humano y actuar en consecuencia, plasmar en la sociedad, en el Estado y en la cultura lo conducente para realizar dicha igualdad” (Lagarde, 2012: 100).

Argentina se encuentra entre los países más avanzados de la región en relación a los desarrollos normativos en materia del principio de no discriminación, violencia, reconocimiento a los derechos y la perspectiva de género, así como el desarrollo de políticas públicas orientadas a promover la igualdad entre varones, mujeres y personas del colectivo LGBTIQ+ en distintos ámbitos.

La perspectiva de género se refiere a los métodos y mecanismos que permiten identificar, interpelar y valorar la discriminación, desigualdad y/o exclusión de las mujeres, justificando la misma sobre la base de las diferencias biológicas. Además, incluye todas las acciones que generen las condiciones de cambio necesarias para la construcción de la igualdad.

Al hablar de perspectiva de género, hacemos referencia a una herramienta conceptual que busca mostrar que las diferencias entre las personas no sólo se dan por su determinación biológica, sino también por las diferencias culturales emanadas desde el patriarcado y el androcentrismo.

Al analizar las diferentes situaciones desde esta mirada, entendemos que las interrelaciones entre los géneros y la vida de cada uno de ellos, no está signada permitiendo comprender de manera más amplia las mismas. Este enfoque cuestiona los sesgos inconscientes que hemos construido y posibilita la elaboración de nuevos contenidos de socialización e interrelación que ayuden a comprender cómo se produce la discriminación de las mujeres y cuáles son las vías para transformarla.

Esta propuesta de formación constituye un espacio de construcción colectiva desde la perspectiva de género, que va a fortalecer las capacidades de problematización de la realidad y la adquisición de conocimientos para analizar desde una perspectiva crítica las desigualdades y violencias basadas en el género que se producen en las organizaciones y el mundo laboral. Se espera que la diplomatura aporte herramientas que ayuden a la reflexión sobre las prácticas laborales actuales, la incidencia de las nuevas normativas y las políticas públicas para el abordaje y erradicación de la violencia y desigualdades.

CUERPO DOCENTE

1.8. DIRECTORA DE LA DIPLOMATURA

Dra. Sandra Bruno

1.9. COORDINADORA

Mg. RRLL y RRHH Selene D'Napoli

1.10. PROFESORAS

Mg. Género Analía Aucía

Mg. Comunicación Matilde Baroni

Farm. Mariana Fuentes

Mg. Políticas Públicas Lucía Macoc

Mg. DDHH Lucía Marinelli

Dra. Lorena Battilana

Ing. Ambiental Josefina Ripani

Lic. Sociología Rocío Lafuente Duarte

CARACTERÍSTICAS DEL CERTIFICADO

1.11. DENOMINACIÓN DEL CERTIFICADO

Diplomatura en Gestión de la Igualdad de Género en las Organizaciones.

4. ORGANIZACIÓN DEL PLAN DE DESARROLLO

4.1 ORGANIZACIÓN GENERAL DEL PLAN DE DESARROLLO.

Módulo I: Conceptos Importantes para el abordaje de Género en las Organizaciones		
Igualdad y Perspectiva de Género	20 de agosto al 14 de setiembre	24 horas
Políticas públicas de Igualdad y de Violencia de Género		
Marco jurídico en materia de igualdad de oportunidades y Violencia de Género		
Sistemas Integrados de Gestión		
Sustentabilidad. Normas de Certificación		
Módulo II: Gestión de la Igualdad de Género I		
Política de Igualdad y Comunicación	17 de septiembre al 15 de octubre	24 horas
Políticas de Igualdad		
Política de Desempeño, Formación y Desarrollo con Perspectiva de Género		
Política de Compensaciones y Beneficios con Perspectiva de Género		
Diagnóstico de Igualdad		
Módulo III: Gestión de la Igualdad de Género II		
Infraestructura Edilicia	19 de octubre al 12 de noviembre	24 horas
Gestión de la Igualdad de Género		
Política de Incorporación y Desvinculación con Perspectiva de Género		
Política contra la violencia en el mundo del trabajo		
Violencia en el Mundo Laboral		
Gestión de Denuncias		
Tablero de Gestión		
Taller de Elaboración de Indicadores y Planes de Acción		
Elaboración de Planes de acción	19 y 26 de noviembre	8 horas

Carga horaria total: 80 horas

4.2 APROBACIÓN Y CERTIFICACIÓN

4.2.1 Condiciones para obtener certificado asistencia

Para aprobar cada módulo se requerirá que cada cursante cumpla con el 75% de asistencia a las clases.

4.2.2 Condiciones de aprobación

Realizar el Taller de elaboración de indicadores y Planes de acción.

5. CONTENIDOS MÍNIMOS

Módulo I: Conceptos Importantes para el abordaje de Género en las Organizaciones	
Igualdad y Perspectiva de Género	Diversidad, Antropología de género. Historia. Las Olas del Feminismo. Conceptos básicos. Cómo se llega a la Igualdad
Políticas públicas de Igualdad y de Violencia de Género	Acciones y Políticas para la Promoción de la Igualdad entre mujeres y varones a nivel Internacional, nacional, provincial. Acciones y Políticas para la erradicación de la violencia de género, por razón de género, hostigamiento y/o acoso sexual a nivel Internacional, nacional, provincial
Marco jurídico en materia de igualdad de oportunidades y Violencia de Género	Contextualización del marco jurídico en igualdad de oportunidades y en violencia de género, por razón de género, hostigamiento y/o acoso sexual. Marco jurídico internacional, nacional, provincial. Otras normas de referencia
Sistemas Integrados de Gestión	Sistemas Integrados de Gestión. Conceptos Básicos. El diagnóstico como instrumento de trabajo. Herramientas de apoyo. Instrumentos para la recogida de datos. Herramientas de apoyo a la realización de planes de Acción
Normas de Certificación Sustentabilidad	Sustentabilidad. Certificaciones de Sustentabilidad. Certificaciones Internacionales. Diversidad ODS. Normas de Certificación.
Normas de Certificación Género	Certificaciones Internacionales. Construcción de nuevas normas. IRAM 57001, en estudio. ISO 53800, en estudio
Módulo II: Gestión de la Igualdad de Género I	
Política de Igualdad y Comunicación	Lenguaje no sexista. Análisis de piezas de comunicación
Políticas de Igualdad	Política de igualdad de oportunidades y no discriminación. Política de corresponsabilidad del hogar.
Política de Desempeño, Formación y Desarrollo con Perspectiva de Género	Proceso y procedimiento de gestión del Desempeño, de Formación y de Desarrollo. Brechas de género
Política de Compensaciones y Beneficios con Perspectiva de Género	Proceso y procedimiento de gestión de las Compensaciones y los Beneficios. Brecha Salarial
Diagnóstico de Igualdad	La investigación en la organización. Fases en el proceso de investigación. Diseño del Cuestionario de Encuestas. Entrevistas Estructuradas. Focus Group
Módulo III: Gestión de la Igualdad de Género II	
Infraestructura Edilicia	Relevamiento de las Instalaciones. Baños, Vestuarios, Lactarios, Guardería

Gestión de la Igualdad de Género	Características del Plan de Igualdad en la empresa. Medidas de igualdad en la empresa. Intervinientes en la elaboración y aplicación del Plan de Igualdad. La igualdad como calidad en la empresa. Diagnóstico de empresas en materia de igualdad. Iniciativa. Investigación y diagnóstico. Identificación. Implantación. Indicadores. Innovación. Evaluación
Política de Incorporación y Desvinculación con Perspectiva de Género	Descripción de Puestos con Perspectiva de Género. Proceso y procedimiento de gestión de Incorporaciones, desvinculaciones y de Reclutamiento y Selección. Brechas de género
Política contra la violencia en el mundo del trabajo	Política contra la violencia en el mundo del trabajo
Violencia en el Mundo Laboral	Las Redes estatales de contención. Violencia de género. Tipos y Modalidades. Violencia en las relaciones interpersonales. Formas de violencia. La atención a las víctimas. Acceso a la justicia. Medidas de protección. Estrategias de intervención. Modelos de abordaje.
Gestión de Denuncias	Código de ética y Canal de Denuncias. Violencia, acoso o discriminación quien la ejerce y quien la recibe. Acoso sexual: quien lo ejerce y quien lo recibe. Otros implicados: Dirección. Mandos intermedios. Responsables de RRHH. Delegados/as de personal o miembros del Comité de Empresa. Asesoría empresarial o sindical. Técnicos/as de Prevención. Inspección de Trabajo y Seguridad Social.
Tablero de Gestión	Indicadores de Igualdad de Género
Taller de Elaboración de Indicadores y Planes de Acción	
Elaboración de Planes de acción	Estudio de Casos - Análisis de indicadores. Elaboración de proyectos de mejora para la organización. Presentación de los proyectos Individuales y Grupales